

Nivelurile și treptele de salarizare

propus

Nivel de salarizare	Treptele de salarizare (creștere cu 20%)									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
20	6120	6560	7040	7580	8170	8820	9540	10320	11180	12140
19	5750	6150	6600	7090	7630	8230	8880	9600	10390	11270
18	5370	5750	6150	6600	7090	7630	8230	8880	9600	10390
17	5100	5430	5820	6230	6680	7190	7740	8340	9010	9740
16	4950	5270	5610	6000	6410	6870	7380	7930	8540	9210
15	4680	4970	5280	5630	6010	6420	6890	7390	7950	8570
14	4400	4650	4940	5250	5600	5970	6390	6850	7350	7910
13	4210	4450	4710	5010	5330	5670	6070	6490	6960	7470
12	4030	4260	4500	4760	5060	5390	5730	6130	6560	7040
11	3970	4170	4400	4650	4920	5220	5540	5900	6300	6620
10	3890	4080	4290	4520	4782	5060	5370	5720	6110	6510
9	3790	3970	4170	4400	4646	4920	5220	5540	5900	6300
8	3710	3870	4050	4260	4470	4710	4980	5270	5580	5940
7	3680	3850	4020	4220	4430	4670	4930	5220	5530	5870
6	3660	3810	3990	4190	4390	4630	4880	5160	5470	5810
5	3630	3790	3960	4150	4350	4580	4830	5110	5410	5750
4	3610	3750	3920	4110	4320	4550	4790	5060	5360	5690
3	3570	3730	3900	4080	4280	4500	4740	5000	5300	5630
2	3550	3710	3860	4040	4230	4450	4690	4950	5240	5550
1	3500	3670	3830	4010	4200	4410	4640	4910	5180	5490

Suma mijloacelor necesare pentru implementarea grilei de salarizare propuse spre examinare este prevăzută în planul de finanțare pentru anul 2022 (modificare) la articolul de cheltuieli „Remunerarea muncii”.

Director general al Companiei

Vladimir Țurcanu

