



**Instituția Publică**  
**Compania „TELERADIO-MOLDOVA”**  
**CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DEZVOLTARE**

---

MD-2028, Republica Moldova, Chișinău, str. Miorița, 1

☎ 022-73-95-45

---

**PROCES-VERBAL Nr. 03** din 23 decembrie 2021  
al ședinței Consiliului de supraveghere și dezvoltare (CSD) al furnizorului  
public național de servicii media Compania „Teleradio-Moldova”  
cu începere de la ora 11.30, Casa Radio, bir. 505, str. Miorița 1.

**La ședința Consiliului de supraveghere și dezvoltare au participat:**

**Arcadie Gherasim**, președinte CSD

**Sergiu Stanciu**, secretar CSD

**Loretta Handrabura**, membră CSD

**Aurelian Danilă**, membru CSD

**Irina Mațenco**, membră CSD

**Corneliu Popovici**, membru CSD

**Cristian Jardan**, membru CSD

În continuare, președintele CSD, Arcadie Gherasim a supus votului următorul proiect al ordinii de zi:

**ORDINEA DE ZI:**

**Pe ordinea de zi sunt incluse următoarele subiecte:**

1. Cu privire la aprobarea modificărilor prevederilor lit. a) – c) de la pct. 7.2 cap. VII „Bonus de fidelitate” al Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin Decizia CS nr. 11 din 15.02.2021.
2. Cu privire la rectificarea Planului de finanțare al IP Compania „Teleradio-Moldova” pentru anul 2021

**Propunerea de a aproba ordinea de zi fost supus votului.**

**S-a votat: „PENTRU” 7 voturi** (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Loreta Handrabura, Aurelian Dănilă, Irina Mațenco, Cristian Jardan, Corneliu Popovici)

***1. Cu privire la aprobarea modificărilor prevederilor privind sistemul de salarizare:***

Potrivit atribuțiilor, Arcadie Gherasim propune spre examinare și dezbateră proiectul de decizie la subiectul „1” de pe ordinea de zi, sunt prezente la ședință Galina Blanaru, director financiar și Tatiana Lupașcu, șef serviciu juridic în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, pentru prezentarea în detaliu a subiectului i se oferă cuvântul dnei.

Galina Blanaru care a explicat că modificările reies din următoarele considerente:

În cazul calculării bonusului de fidelitate, conform Regulamentului privind sistemul de salarizare, redacția actuală, având la bază salariul mediu anual al salariatului, bonusul calculat al fiecărui salariat va fi cu mult mai mic decât bonusul acordat anii precedenți. Având în vedere că mijloace financiare în sumă de 1112,9 mii lei, necesare acordării bonusului de fidelitate au fost prevăzuți în planul de finanțare pentru anul 2021. De reținut că în varianta actuală a Regulamentului nu este specificat expres, care salariu mediu urmează a fi aplicat la calcularea bonusului de fidelitate, salariul mediu pe Companie, care în anul 2020 a constituit 6671,00 lei salariul mediu al salariatului, sau salariul mediu pe țară.

În acest context, se solicită modificarea prevederilor lit a) – c) de la pct. 7.2, cap. VII „Bonus de fidelitate” al Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin decizia CS nr.11 din 15.02.2021, după cum urmează:

- De la 07 până la 13 ani – 2% din salariul de funcție al salariatului.
- De la 14 până la 20 ani – 4% din salariul de funcție al salariatului.
- Peste 20 ani – 6% din salariul de funcție al salariatului.

În cadrul examinării Arcadie Gherasim a menționat că aceste modificări au drept scop îmbunătățirea stării financiare a salariaților prin alocarea bonusului de fidelitate. Aceste modificări nu prevăd alocarea de surse financiare suplimentare și că aceste sume sunt prevăzute în planul financiar aprobat al companiei pentru anul 2021.

Sergiu Stanciu a menționat că, în cazul neoperării acestor modificări aceste surse financiare pot fi pierdute, prin urmare este necesar a fi făcută acum în favoarea salariaților.

În cadrul dezbaterilor, Corneliu Popovici a intervenit, adresând invitatelor câteva întrebări cu privire la lipsa unei note informative explicite cu privire la alocarea surselor bugetare, note de motivare, dar și regulamentul propriu zis care nu este prezentat pentru o mai bună înțelegere a necesității operării acestor modificări. La fel și notă cu privire consultarea organizației sindicale, precum și criteriile cu privire la alocarea sumelor pe diferite categorii de salariați, stagiul, dar și alte criterii în baza cărora se alocă aceste sume.

Cristian Jardan a menționat la rândul său că stagiul de muncă în acest caz este important, chiar și de peste 5 ani, ținând cont de situația precară privind remunerarea muncii în cadrul companiei.

S-a menționat despre necesitatea elaborării și prezentării în regim de urgență a unei note informative cu privire la subiect. Pentru aceasta s-a oferit invitatelor o oră la dispoziție, pentru a putea lua o decizie în cadrul prezentei ședințe. Despre necesitatea prezentării suplimentar în cadrul prezentei ședințe a unei note de informare s-au pronunțat și membrii CSD Loretta Handrabura și Irina Mațenco prin intervențiile sale în cadrul dezbaterilor. Nota informativă se va anexa la prezentul proces-verbal.

**Urmare a dezbaterilor finale, dl Arcadie Gherasim propune spre aprobare proiectul de decizie cu privire la aprobarea modificărilor prevederilor lit. a) – c) de la pct. 7.2 cap. VII „Bonus de fidelitate” al Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin Decizia CS nr. 11 din 15.02.2021.**

### **Propunerea a fost pusă la vot.**

**S-a votat: „PENTRU”** 7 voturi (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Loreta Handrabura, Aurelian Dănilă, Irina Mațenco, Cristian Jardan, Corneliu Popovici)

### **2. Cu privire la rectificarea Planului de finanțare pentru anul 2021:**

Pentru examinarea subiectului, sunt prezente la ședință Galina Blanaru, director financiar și Tatiana Lupașcu, șef serviciu juridic în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”. În cadrul ședinței Arcadie Gherasim menționat că avem prezentate toate actele necesare, inclusiv nota informativă și propune spre dezbatere subiectul.

Prezintă dna Galina Blanaru, care a enumerat mai multe categorii de cheltuieli din care s-au obținut economii din mijloacele financiare în sumă totală de 143,4 mii lei, precum și de la remunerarea muncii temporare în sumă de 116,6 mii lei și a remunerării muncii conform statelor personal în sumă totală de 5145,8 mii lei formată ca urmare a staționării activității în temeiul Hotărârii Comisiei Naționale extraordinare de sănătate publică și fluctuația de personal. Prin urmare se propune ca economia formată se propune a fi direcționată la categoria „cheltuieli de personal”- acordarea ajutorului material în temeiul art. 165 din Codul Muncii al RM, pct 4 din anexa nr. 2 la Contractul colectiv de muncă pe anii 2009-2012, pct. 10,5 lit a) cap. X al regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova” în sumă de 5373, 2 mii lei.

În context, membrii CSD sunt antrenați în dezbateri, se adresează întrebări cu răspunsuri pe marginea subiectului. Se examinează în cadrul discuțiilor sumele alocate pentru serviciile de pază contractate de către companie, precum și agenții economici care oferă aceste servicii. La fel se examinează capitolul de cheltuieli care se referă la instruirea personalului. Loreta Handrabura menționează necesitatea de redirecționare a sumelor economisite către consolidarea capacităților umane. Propunerea este susținută de cei prezenți în ședință, dar se menționează că managementul companiei să țină cont de aceasta și să pună accent pe instruirea continuă a salariaților. Galina Blanaru și Tatiana Lupașcu oferă explicații în cadrul dezbaterilor despre procedurile folosite în aceste procese, precum și despre modalitățile de contractare a agenților economici prestatori de servicii prin licitații publice, concurs de oferte etc.

La întrebările dlui Corneliu Popovici, specialiștii au oferit răspuns despre sumele concrete menționate în nota informativă, precum și despre fiecare capitol de cheltuieli în parte care se propune a fi supuse modificărilor. La fel dlui a oferit sugestii vizând unele metodologii în baza cărora pot fi colectate date de la salariați prin care se determină necesitățile acestora și pot fi stabilite cheltuielile la care va fi supus bugetul anual al companiei. S-a constatat în cadrul examinării că suma de peste 5 milioane de lei va fi redirecționată spre remunerarea muncii salariaților, astfel prin acest proiect de decizie al CSD, angajații companiei „Teleradio-Moldova” vor beneficia de un supliment la salariul de bază anual.

Arcadie Gherasim la fel a insistat pe posibilitatea redirecționării sumelor din economiile constatate către servicii de instruire a personalului, menționând ca fiind extrem de importante pentru dezvoltarea companiei. Cei prezenți susțin aceste propuneri fără rezerve, expunându-se și oferind exemple în acest sens din experiențe și bune practici deja implementate la noi în republică implementate cu ajutorul partenerilor de dezvoltare.

În cadrul ședinței invitatele au răspuns la diverse întrebări din partea celor prezenți în ședință cu privire la remunerarea diverselor categorii de salariați, precum și modalitatea de premiere a acestora pentru performanțe în activitate, despre stimulente la salariu pentru realizarea unor emisiuni de calitate în situația actuală ținând cont de limitele impuse de buget. Au fost dezbătute diverse probleme cu care se confruntă realizatorii de programe precum și posibilitatea de achiziționare a unor producții alternative tv și radio de tip outsourcing (în afară), pentru completarea și diversificarea conținutului.

1. Urmare a dezbaterilor finale, dl Arcadie Gherasim propune spre aprobare proiectul de decizie cu privire la rectificarea Planului de finanțare al IP Compania „Teleradio-Moldova” pentru anul 2021

**Propunerea a fost pusă la vot.**

**S-a votat: „PENTRU” 7 voturi** (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Loreta Handrabura, Aurelian Dănilă, Irina Mațenco, Cristian Jardan, Corneliu Popovici)

După epuizarea ordinii de zi, președintele CSD Arcadie Gherasim a anunțat închiderea ședinței.

Președintele CSD,  
Arcadie Gherasim

Secretarul CSD,  
Sergiu Stanciu

