

PROCES VERBAL
al ședinței Consiliului de Supraveghere
al Instituției Publice Compania „Teleradio-Moldova”
nr. 35 din 10.12.2019

Au participat membrii Consiliului de Supraveghere:
Nicolae Spătaru, Tatiana Munteanu, Larisa Călugăru, Veaceslav Vlad, Daniela Miștea, Marina Țurcan, Alexandru Vasilachi, Violeta Cojocaru.

Invitați:

Olga Bordeianu, director general al IP Compania „Teleradio-Moldova”;
Ecaterina Stratan, director TV;
Veaceslav Gheorghisenco, director Radiodifuziune;
Constantin Vulpe, șef Serviciu dezvoltare strategică;
Mihail Scoarță, specialist principal Serviciu dezvoltare strategică;
Tatiana Bunduchi, șef Serviciu programe Radio Moldova Tineret (RMT);
Andrei Jovmir, șef Serviciu programe Radio Moldova Actualități (RMA);
Ion Chiorpec, șef Serviciu programe Radio Moldova Muzical (RMM);
Tatiana Vlas, director Departament programe și planificare TV;
Ilona Spătaru, Moldova 2
Svetlana Cojocaru, director Departament multimedia;
Simion Ciobanu, președinte al Consiliului Sindical Ramural;
Tatiana Lupașcu, specialist principal Serviciu juridic;

Președintele Consiliului de Supraveghere al IP Compania “Teleradio-Moldova” constată că la ședință sunt prezenți 6 membri ai CS, informând Consiliul că, în conformitate cu p. 19 al Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de Supraveghere, ședințele sunt deliberative dacă la ele sunt prezenți cel puțin 5 din numărul total al membrilor (nouă).

S-a pus la vot începerea ședinței: ora 15.00.

S-a votat: „PRO” - 6 voturi (Nicolae Spătaru, Tatiana Munteanu, Veaceslav Vlad, Daniela Miștea, Marina Țurcan, Alexandru Vasilachi).

S-a pus la vot ordine de zi, cu următoarele chestiuni:

1. Cu privire la examinarea demersului dlui Simion Ciobanu, președinte al Consiliului Sindical Ramural;
2. Cu privire la discutarea proiectului Caietului de sarcini al IP Compania „Teleradio-Moldova” (Declarația politicii editoriale);
3. Diverse.

S-a votat: „PRO” 6 voturi (Nicolae Spătaru, Tatiana Munteanu, Veaceslav Vlad, Daniela Mișelea, Marina Țurcan, Alexandru Vasilachi).

Se pune în discuție chestiunea cu nr. 1 - Cu privire la examinarea demersului dlui Simion Ciobanu, președinte al Consiliului Sindical Ramural

Președintele Consiliului de Supraveghere al IP Compania “Teleradio-Moldova” a oferit cuvântul dlui Simion Ciobanu Președinte al Consiliului Sindical Ramural.

Dl Simion Ciobanu: „Problema Sistemului de salarizare în cadrul Companiei e o una veche. În 2010, am mai ridicat această problemă. Din partea Companiei a fost creată o comisie. Din ea a făcut parte și trei persoane din cadrul Organului Sindical, după care comisia a venit cu o notă informativă către conducerea de atunci. Cu părere de rău, acele propuneri au fost trecute cu vederea. Conform Legii, conducerea Companiei s-a adresat către organul Sindical cerând consultații cu privire la Regulamentul privind sistemul de salarizare. Conform Legislației, sunt date 30 de zile pentru examinarea unei cereri. Ca mai apoi, peste două zile, după recepționarea acestei scrisori, conducerea Companiei de atunci a prezentat Regulamentul de salarizare în Consiliul de Observatori, fără să mai treacă prin Consiliul Sindical. Din Regulament au fost substituite unele noțiuni, au fost aprobate alte noțiuni etc. Din partea conducerii a venit doar un singur răspuns: „așa a ieșit”. Începând cu 2014 și până în 2018, Organul Sindical, în fiecare an, a înaintat demersuri, cereri prealabile conducerii Companiei de a revedea noțiunea „bonus de fidelitate”, fiindcă acest Regulament a fost aprobat de Consiliul de Observatori de două ori în același an: luna martie, apoi s-a revenit în octombrie. Ceea ce este scris în pct. 9 al Contractului colectiv de muncă „salariul se stabilește în baza vechimii în muncă și profesionalismului respectiv”, dar, văzând că a apărut în Regulament „bonusul de fidelitate” este partea variată a salarizării”, este o încălcare a art. 4, alin. 3 din Legea salarizării, în care se stipulează destul de clar ce este un salariu suplimentar. Dar și alte puncte, printre care și *vechimea în muncă*. La acest capitol am consultat mai multe surse. Am rămas mirat că în instituții, întreprinderi angajatorul decide de unul singur cui i se dă și pentru ce este dat bonusul de fidelitate. Legea salarizării (art. 13,14 și 15) spune: „angajatorul e în drept să stabilească vechimea în câmpul muncii, începând cu un procent stabilit”. Scrisoarea respectivă a fost trimisă mai multor instituții”.

Dl Nicolae Spătaru: Care instituții ale statului au răspuns demersurilor venite din partea Organului Sindical Ramural?

Dl Simion Ciobanu a spus că a adresat acest demers Inspectoratului de Stat al Muncii și Confederației Naționale a Sindicatelor din Republica Moldova, dar deocamdată nu are răspunsuri. Până în acest moment, există doar un singur răspuns: cel venit de la Inspectoratul de Stat al Muncii, din anul 2014.

Dna Olga Bordeianu: „Noi am răspuns de nenumărate ori la demersurile dlui Simion Ciobanu. Cred că este cazul să se expună instanța de judecată pe marginea acestui subiect. În ceea ce privește modificarea Regulamentului privind sistemul de

salarizare în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, nu au fost introduse modificări de ordin cantitativ. Redactarea Regulamentului se face în legătură cu intrarea în vigoare, din 1 ianuarie 2019, a Codului serviciilor media audiovizuale al RM. S-a schimbat denumirea Companiei, au intervenit modificări de ordin legislativ și anume la acest aspect s-au făcut modificările atunci când s-a intervenit în Regulament”.

Dna Tatiana Munteanu a menționat că Inspectoratul de stat al Muncii, prin scrisoarea din 23.06.14, constată că în formula calculării cuantumului salariilor lunare este inclusă și vechimea în muncă.

Dna Tatiana Lupașcu: „Bonusul de fidelitate nu substituie vechimea în muncă. Bonusul de fidelitate se dă suplimentar la vechimea în muncă. Angajatorul nu a defavorizat salariații la stabilirea cuantumului salariilor lunare, deoarece în actuala formulă de calcul a salariului este inclusă și vechimea în muncă. Asupra subiectului respectiv s-a expus și Inspectoratul de Stat al Muncii, care, conform răspunsului din 23 iunie 2014, constată că, administrația instituției a aprobat noul sistem de salarizare a salariaților prin ordinul nr. 95 din 29.12.2007. Conform anexei la acest ordin, în baza instrucțiunii privind modul de stabilire a salariilor lunare conform treptelor de salarizare, se constată că în formula calculării cuantumului salariilor lunare este inclusă și vechimea în muncă. Respectiv, afirmațiile organului sindical privind neinclusiunea vechimii în muncă în cuantumul salariilor lunare ale salariaților Companiei nu sunt adevărate.”

La orele 15.20 în sala de ședințe au intrat doamnele Violeta Cojocaru și Larisa Călugăru.

Dna Violeta Cojocaru a întrebat dacă dl Simion Ciobanu dorește înlocuirea doar a noțiunii de bonus de fidelitate prin vechimea în muncă, sau nu este de acord cu metoda de calculare a bonusului de fidelitate. Dl Simion Ciobanu a răspuns că nu este de acord cu metoda calculării bonusurilor de fidelitate. Bonusul de fidelitate este partea variabilă a salarizării și angajatorul decide de unul singur cui este și pentru ce este dat bonusul de fidelitate.

Membrii CS au convenit că vor reveni la discutarea acestei probleme după ce vor examina Regulamentul privind sistemul de salarizare al IP Compania „Teleradio-Moldova”, cu modificările făcute și răspunsurile primite de la Inspectoratul de Stat al Muncii și Confederația Națională a Sindicatelor din Republica Moldova, ale altor instanțe la care a fost adresate demersurile dlui Simion Ciobanu.

Președintele Consiliului de Supraveghere a supus votului următoarea

HOTĂRÂRE:

1. Se ia act de demersul din data de 11.11.2019 al dlui Simion Ciobanu, Președinte al Consiliului Sindical Ramural;
2. Compania va prezenta Consiliului de Supraveghere Regulamentul privind sistemul de salarizare al IP Compania „Teleradio-Moldova”, cu modificările aprobate de Comitetului Managerial în cadrul ședințelor din 05.09.2019 și 16.10.2019;

3. Dl Simion Ciobanu va prezenta Consiliului de Supraveghere răspunsurile pe care le va primi de la Inspectoratul de Stat al Muncii și Confederația Națională a Sindicatelor din Republica Moldova;
4. Membrii CS urmează să se expună pe marginea modificărilor efectuate în Regulamentul de salarizare în una din ședințele următoare;
5. Prezenta hotărâre intră în vigoare în ziua adoptării;

S-a votat: „PRO” - 8 voturi (Nicolae Spătaru, Marina Țurcan, Alexandru Vasilachi, Larisa Călugăru, Veaceslav Vlad, Tatiana Munteanu, Daniela Mițelea, Violeta Cojocaru).

Se pune în discuție chestiunea cu nr. 2 - Cu privire la discutarea proiectului Caietului de sarcini al IP Compania „Teleradio-Moldova” (Declarația politicii editoriale)

Dna Olga Bordeianu: „Caietului de sarcini al IP Compania „Teleradio-Moldova” a fost avizat în cadrul Consiliului Managerial. Astăzi vă vom prezenta partea editorială, iar în ședința viitoare, vă vom prezenta partea financiară.

Constantin Vulpe, șef Serviciu dezvoltare strategică a prezentat conținutul Caietului de sarcini al IP Compania „Teleradio-Moldova” pentru anul 2020, menționând că acesta a fost elaborat în conformitate cu prevederile articolului 39 din Codul serviciilor media audiovizuale al Republicii Moldova și a Statutului IP Compania „Teleradio-Moldova (redacție nouă), aprobat prin Hotărârea Consiliului de supraveghere nr. 32 din 21.05.2019.

Dl Constantin Vulpe: „În 2020, TV Moldova 1 va ajusta grila de emisie conform cerințelor Codului serviciilor media audiovizuale, și anume: va difuza programe audiovizuale locale zilnic, în mediu 15 ore; 7 ore 30 min. de programe audiovizuale locale vor fi difuzate zilnic în prima difuzare; 7 ore 30 min de programe audiovizuale locale vor fi difuzate în orele de maximă audiență; 91,88% din volumul total de emisie constituie programele în limba română; nu mai puțin de 90 % din volumul total de emisie constituie programele europene. În 2020, TV Moldova 1 va continua să mențină în grilă programele informative – 13, 89 %, educative – 11, 38 %, distractive – 16,90% ș.a.

TVM1 va reflecta echidistant și imparțial evenimentele politice și sociale care au loc în societate, inclusiv campania electorală care va avea loc în anul 2020. Volumul emisiunii informativ – analitice „Mesager Stop Cadru” își va extinde durata până la o ora. Ciclul de emisiuni „Butonul roșu” va găzdui reprezentanți ai tuturor partidelor politice, inclusiv ai celor de opoziție, asigurându-se pluralismul de opinii, „Moldova în direct” va pune în discuție teme politice actuale, „Miezul Zilei” – teme sociale de interes public.

Programele educative pentru copii, adolescenți, tineri – „Magazinul copiilor”, „Fii tânăr!”, „Ring Star”, „Erudit Café”, la fel și filmele în desen animat vor face parte din grila postului pentru anul 2020. TVM 1 va difuza în continuare evenimentele cu drept exclusiv de transmisiune (Eurovision, Mărțișor, etc), la fel și majoritatea festivalurilor

de anvergură din țară: „Festivalul Maria Bieșu”, „Desk Opera”, „La izvorul Osoiencelor”, „Prezintă orchestra Folclor”, „Dumitru Matcovschi” ș.a.

Vor fi organizate transmisiuni în direct de la evenimentele de interes național „Ziua Independenței”, „Ziua Limbii Române”, „Premiul Național 2020”, „Premiile Naționale în domeniul culturii”, „Ziua Tineretului” ș.a.

Ca urmare a acordurilor de licențiere content, încheiate în anii precedenți, producția achiziționată și difuzată de postul de televiziune Moldova 1 în anul 2020, va fi deosebit de variată, incluzând printre altele două titluri de dramă de familie de producție turcă, câteva zeci de filme cinema și televizate de lungmetraj recente și de cinematecă, titluri de animație lungmetraj și de serial de animație – de producție europeană și americană, diverse ca gen și stilistică (dramă, comedie, biopic, comedie romantică, polițiste, de epocă, etc.). Stocul de programe achiziționate urmează a fi reînnoit pe parcursul anului, în funcție de oferta internațională de programe. Documentarele și filmele artistice achiziționate vor constitui 26,47% din volumul total de emisie. Vor fi plasate în grilă doua seriale, filme artistice, documentare, filme în desen animat. Va continua colaborarea cu „Telefilm – Chișinău” în vederea difuzării documentarelor produse în cadrul departamentului. Vor fi preluate concerte, spectacole, alte genuri de emisiuni de la producătorii independenți din Republica Moldova. Împreună cu teatrele din țară vor fi pregătite variantele televizate a 4 spectacole pentru adulți și a două spectacole pentru copii.”

Ilona Spătaru a vorbit despre conținutul și durata programelor care urmează să fie difuzate la Moldova 2.

Dna Ecaterina Stratan a vorbit despre volumele de producție, planurile de producție la Moldova 1. De asemenea, dna Ecaterina Stratan a menționat că în 2020 TVM1 își propune să realizeze patru proiecte noi de cicluri de emisiuni, printre care un talk-show pe teme sociale, de inițiere juridică, cu tematică ecologică, un program de divertisment cu participarea interpreților de estradă. Patru campanii sociale vor fi organizate și difuzate în 2020: „Moldova 1 aduce Crăciunul”, „În brațele mamei”, „Într-un gând de Paște”, „Un zâmbet pentru toți copiii”, menite să sensibilizeze telespectatorii. A cincea campanie - „Noi suntem Țara”, difuzată în preajma Zilei Independenței RM, este una de educație patriotică. Pentru 2020, va fi menținut un trend ascendent de audiență în mediul urban. TVM 1 va realiza în anul următor un nivel de audiență de 6% a pieței mediatică la categoria 18+, a mai menționat dna Ecaterina Stratan

DI Veaceslav Gheorghisenco a informat despre volumul de emisiuni și despre proiectele noi care vor fi implementate la Radio în 2020.

Tatiana Bunduchi a vorbit despre talk show-urile publice organizate de Radio Moldova Tineret.

DI Nicolae Spătaru a solicitat să fie introduse în grila de emisie mai multe emisiuni culturale și filme documentare despre istoria noastră.

Dna Violeta Cojocaru a menționat necesitatea de a introduce emisiuni pentru îndrumarea tinerilor pentru alegerea viitoarei profesii, emisiuni de dezvoltare a carierei.

Dna Violeta Cojocaru a întrebat care este prețul producției achiziționate și ce pondere are acesta din finanțarea totală. Dna Olga Bordeianu: „Prețul producției achiziționate este în jur de 1,5 milioane MDL, ceea ce constituie cca. 30% din grilă”.

Dna Violeta Cojocaru a întrebat cu ce țări, în afară de Japonia, sunt semnate acorduri de colaborare.

Dna Olga Bordeianu a menționat că se duc tratative de colaborare prin intermediul tuturor ambasadelor care sunt în Republica Moldova. În 2020, va continua colaborarea cu DW, care constă în furnizarea emisiunilor săptămânale „Euromaxx”, „Highlights”, „Global 3000”, „ARTS 21”, „Proiecte de viitor”, „Made in Germany”, „O doză de sănătate”, „La drum”, „Shift”, „World stories”, a magazinului săptămânal de satiră politică în desen animat „Zapovednic”, a concertelor „Europe in concert”.

În cadrul colaborării cu DW se înscrie și coproducția DW-Moldova a emisiunii săptămânale „Focus Europa”. De asemenea, urmează să fie continuată colaborarea cu Uniunea Europeană de Radio și Televiziune (UERT), preluându-se cele trei concerte anuale ale Orchestrei Filarmonicii din Viena (Concertul de Anul Nou, Concertul de vară de la Schönbrunn, Concertul extraordinar al OFV). De la oficiul „Europa Liberă” din Chișinău va fi preluat ciclul de emisiuni „Pur și simplu”, de la oficiul „Europa Liberă” din Praga – ciclul de emisiuni în limba rusă „Știri externe” (Glavnoe).

Dna Violeta Cojocaru: „Din ce surse sunt finanțate actele de caritate care se organizează de Moldova 1?”

Dna Ecaterina Stratan: „Aceste acțiuni se fac în parteneriat cu organizația nonguvernamentală Caritate.md. Se încearcă atragerea fondurilor de la agenții economici: firme de construcții, bănci, agenți comerciali, etc. Sponsorii acestor acte de caritate vor fi invitați, alături de familiile pe care le-au ajutat, în cadrul unor emisiuni speciale.

Dna Violeta Cojocaru: „În ce măsură va fi ajustată organigrama Companiei?”

Dna Olga Bordeianu: „Compania se confruntă cu o lipsă acută a cadrelor, există mai multe posturi care nu sunt acoperite cu personal. Se va lucra pentru eficientizarea folosirii cadrelor din Companie”.

Dna Larisa Călugăru: „De ce nu au fost invitați reprezentanți din cadrul Departamentului Telefilm-Chișinău?”

Dna Olga Bordeianu: „La orice întrebare cu privire la activitatea Telefilm Chișinău vă poate răspunde Directorul General, precum și directorii generali adjuncți. Dna Larisa Călugăru consideră că între administrația Companiei și departamentul Telefilm-Chișinău există un conflict personal, iar membrii acestui departament trebuiau să fie prezenți la ședință.

Dna Violeta Cojocaru și-a expus părerea că denumirea filmului documentar „Stalin’s COLA” trebuie păstrată în forma sa originală, fără a fi tradusă în limba română.

Dna Larisa Călugăru: „Emisiunea Check in show este o emisiune care nu face față IP Companiei „Teleradio-Moldova”. Propun să monitorizăm această emisiune.

Dna Violeta Cojocaru s-a interesat de emisiunea „Șapte note”.

Dna Iona Spătaru a lămurit că aceasta va fi o emisiune care va dura doar câteva minute. Spre exemplu: un copil, într-un loc public, cântă o opera clasică bine cunoscută publicului. Fără comentarii, în spatele solistului vor fi doar prezentate bannerele Companiei. Aceasta va avea efecte de promovare a Companiei.

Se pune în discuție chestiunea cu nr. 3 - Diverse.

Membrii CS au convenit să se întrunească în ședință pe data de 18.12.19, ora 13.00.

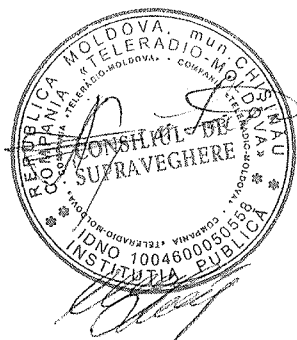
Dna Violeta Cojocaru a propus ca pe ordinea de zi a ședinței din 18.12.19 să se includă și subiectul cu privire la demiterea Președintelui CS, în conformitate cu art. 46 pct. (10) al Codului Serviciilor Media Audiovizuale al Republicii Moldova.

Dna Larisa Călugăru consideră că în conformitate cu Codul Serviciilor Media Audiovizuale al Republicii Moldova, Președintele CS trebuia să fie ales cu începere de la 01.01.19.

DI Nicolae Spătaru a argumentat că prin scrisoarea CEM-9 nr. 10 din 26.2019 Comisia cultură, educație, tineret, sport și mass-media s-a expus pe marginea acestei probleme, și anume: „Decizia cu privire la continuitatea executării funcției de președinte al consiliului este la latitudinea membrilor Consiliului, care, în conformitate cu alin. (10) din art.46 al Codului, pot vota cu votul a 2/3 din membri decizia de demitere a președintelui”.

Au semnat:

**Președintele
Consiliului de Supraveghere**



Nicolae SPĂTARU

**Secretarul
Consiliului de Supraveghere**

Tatiana MUNTEANU