

## **PROCES VERBAL**

al ședinței Consiliului de Supraveghere  
al Instituției Publice Compania „Teleradio-Moldova”  
nr. 01 din 15.01.2021

Au participat membrii Consiliului de Supraveghere:

Violeta Cojocaru, Tatiana Munteanu, Veaceslav Vlad, Daniela Miștea, Alexandru Vasilachi, Larisa Călugăru.

Invitați:

Olga Bordeianu, director general al IP Compania „Teleradio-Moldova”;

Ecaterina Stratan, director general-adjunct (Televiziune);

Veaceslav Gheorghişenco, director general-adjunct (Radiodifuziune);

Cornelia Stefoglu, director general-adjunct (Multimedia);

Galina Blanaru, director financiar;

Tatiana Lupașcu, șef Serviciul juridic

Natalia Beregoi, șef Serviciu comunicare și relații internaționale; coordonator al  
Centrului de Instruire Continuă;

Ședința s-a organizat prin Skype și s-a înregistrat audio.

S-a pus la vot începerea ședinței: ora 13:00.

**S-a votat: „PRO” - 6 voturi** (Violeta Cojocaru, Tatiana Munteanu, Daniela Miștea, Larisa Călugăru, Veaceslav Vlad, Alexandru Vasilachi).

Președintele Consiliului de Supraveghere a supus votului următoarea

## **DECIZIE**

1. Se aprobă Ordinea de zi a ședinței din 15 ianuarie 2021 a Consiliului de Supraveghere

al IP Compania „Teleradio-Moldova”:

1. Aprobarea Regulamentului de salarizare al IP Compania "Teleradio-Moldova". (Raportori: T. Lupașcu, șef Serviciul juridic și G. Blanaru, director financiar);
2. Prezentarea informațiilor despre audiența TRM pe social media în trimestrul IV al anului 2020 și Foaia de parcurs pentru primul trimestru al anului 2021. (Raportor: C. Stefoglu, director general adjunct Multimedia);
3. Diverse.

2. Prezenta decizie intră în vigoare din ziua adoptării.

**S-a votat: „PRO” - 6 voturi** (Violeta Cojocaru, Tatiana Munteanu, Daniela Miștea, Larisa Călugăru, Veaceslav Vlad, Vasilachi Alexandru).

**Se pune în discuție subiectul cu nr. 1** Aprobarea Regulamentului de salarizare al IP Compania „Teleradio-Moldova"

Președintele Consiliului de Supraveghere a oferit cuvântul dnei Tatiana Lupașcu, șef Serviciul juridic. Tatiana Lupașcu: „Prin Hotărârea Consiliului de Observatori nr. 17 din 29.02.2012 a fost aprobat *Regulamentul privind sistemul de salarizare în IPNA Compania „Teleradio-Moldova”*, elaborat în conformitate cu Legea salarizării nr. 847-XV din 14.02.2002, art.135 alin.(2) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28.03.2003, art.58 și art.62 din Codul audiovizualului al Republicii Moldova nr.260-XVI din 27.07.2006, Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.165 din 09.03.2010 cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real. La 01.01.2019 a intrat în vigoare Codul Serviciilor media audiovizuale al Republicii Moldova nr. 174 din 08.11.2018, publicat în Monitorul Oficial nr. 462-466 din 12.12.2018, iar Codul audiovizualului al Republicii Moldova nr.260-XVI din 27.07.2006 a fost abrogat. De asemenea, prin Hotărârea Guvernului RM Nr. 232 din 24.04.2019 a fost modificat pct.1 din

Hotărîrea Guvernului nr. 165/2010 cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, fiind expus în următoarea redacție: „1. Începînd cu 1 mai 2019, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, în continuare – unități) se stabilește în mărime de 16,42 lei pe oră, sau 2775 lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru în medie de 169 de ore pe lună.” În scopul conformării la noile prevederi legale, au fost efectuate modificări la actele normative interne ale Companiei, inclusiv a fost modificat și *Regulamentul privind sistemul de salarizare în IPNA Compania „Teleradio-Moldova”*, după cum urmează:

1. În conținutul Regulamentului textul „*președintele Companiei*” a fost înlocuit cu textul „*directorul general al Companiei*”, iar textul „*directorul Televiziunii*” și „*directorul Radiodifuziunii*” a fost înlocuit cu textul „*directorii generali adjuncți*”.

2. Capitolul I „Dispoziții Generale” pct. 1.2 a fost exclus, respectiv pct. 1.3 a devenit pct. 1.2. Totodată capitolul respectiv a fost completat cu pct. 1.3-1.6, cu următorul conținut:

1.3. *Prezentul Regulament este elaborat în scopul promovării calității muncii și stimulării materiale a membrilor colectivului de muncă, susținerii și sporirii calității progresului în domeniu și încurajarea muncii productive, a inițiativei, în vederea consolidării și dezvoltării prestigiului Companiei.*

1.4. *Prezentul Regulament urmărește implementarea unui sistem de salarizare echitabil, atractiv, competitiv și flexibil pentru selectarea, dezvoltarea și stimularea personalului calificat, capabil să reflecte performanța profesională în domeniul de activitate.*

1.5. *Prevederile prezentului Regulament sunt aplicabile pentru toți salariații din subdiviziunile Companiei cu excepția directorului general, președintelui și secretarului Consiliului de supraveghere.*

1.6. *Angajatorul se obligă să întreprindă acțiuni pentru asigurarea drepturilor și libertăților salariaților, garantate de legislația națională și internațională.*

3. Regulamentul a fost completat cu Capitolul II „Noțiuni utilizate în prezentul Regulament”, pentru stabilirea semnificației noțiunilor:

*Angajator – Compania care angajează salariații în baza contractului individual de muncă, încheiat conform Codului muncii al Republicii Moldova.*

*Salariat - persoană fizică care prestează o muncă conform unei anumite specialități, calificări sau într-o anumită funcție, în schimbul unui salariu stabilit în contractul individual de muncă.*

*Salariu – orice recompensă sau câștig evaluat în bani, plătit salariaților de către angajator sau de organul împuternicit de acesta, în temeiul contractului individual de muncă, pentru munca executată sau ce urmează a fi executată.*

*Salariul minim garantat – valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii garantată de către stat pentru munca prestată de salariați.*

*Motivare financiară – acțiuni de a face să crească energia, randamentul, activitatea profesională a salariatului prin achitarea unor sume de bani.*

*Motivare non-financiară – motivarea personalului prin utilizarea diferitor forme de recompensare, stimulare care nu presupune acordare directă a unor sume de bani salariatului.*

*Grilă de salarizare – formă de ierarhizare a salariilor de bază aferente funcțiilor de calificare. Grila de salarizare este structurată pe nivele și trepte de salarizare.*

4. Capitolele II „Principii de salarizare”, III „Administrarea sistemului de salarizare”, IV „Structura salariului” și V „Salariul de funcție”, respectiv au fost renumerotate cu nr. III, IV, V și VI.

5. Capitolul V „Structura salariului” la pct. 5.1 lit. a) *partea fixă* a fost exclus textul „*sporul pentru titlul onorific (Artist al Poporului, Artist Emerit, Maestru în Artă, Jurnalist Emerit, Om Emerit, Maestru al Literaturii)*” și inclus la lit. b) *partea variabilă*. Pct. 5.2 a fost modificat și expus în următoarea redacție: *Salariatul poate beneficia de suplimente de plată pentru condiții speciale de muncă în temeiul Capitolului IV din Codul muncii al RM.* Pct. 5.7 a fost exclus.

6. Capitolul VI „Bonus”, a fost exclus.

7. Capitolul VII „*Bonus de fidelitate*”, pct. 7.3 și 7.4 au fost excluse. Totodată a fost inclus un nou punct cu următorul conținut: *7.3 Suma exactă a bonusului de fidelitate se stabilește anual în Caietul de sarcini al Companiei.*

8. Capitolul VIII „*Bonus de performanță*” a fost exclus și inclus un nou capitol cu următorul conținut: „*VIII Spor pentru titlu onorific. Spor pentru titlu onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază.*

*Sporul pentru titlu onorific se plătește persoanelor distinse cu titluri onorifice în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și se achită lunar.*

9. Capitolul IX „*Premii, supliment din veniturile comerciale*” a fost redenumit în „*Premii, supliment din veniturile comerciale și ajutor material*”. Capitolul respectiv a fost completat cu pct. 9.5, cu următoarea redacție:

„ *9.5 Ajutorul material se acordă salariaților Companiei, în limita mijloacelor financiare disponibile:*

- a) în baza cererii scrise de salariat, în orice timp al anului ori adăugat la indemnizația de concediu anual;*
- b) în cazul decesului salariatului – în mărime de 500 de lei.”*

Anexa nr. 1 nivelurile și treptele de salarizare a fost modificată în scopul ajustării cuantumului minim garantat și implementarea Hotărârii Guvernului RM nr. 232 din 26.04.2019, care prevede stabilirea cuantumului în mărime de 2775 lei pentru treapta I al nivelului I.”

Dna Violeta Cojocaru s-a interesat dacă în Caietul de sarcini pentru 2021 este stabilită suma bonusului de fidelitate. Dna Galina Blanaru: „Suma bonului de fidelitate prevăzut în Caietul de sarcini pentru anul 2021 este de 1 112 900 lei. Acest bonus se repartizează în dependență de lunile și zilele lucrate de salariat în anul de gestiune.”

Dna Violeta Cojocaru: „Sporul pentru titlul onorific este o sumă fixă, care se plătește la locul de bază. Care a fost raționamentul de a-l include la partea variabilă a salariului?”

Dna Galina Blanaru a explicat că sporul pentru titlul onorific se plătește lunar în dependență de numărul de zile lucrate de salariat în luna respectivă, din această cauză a fost introdus la parte variabilă a salariului.

Dna Violeta Cojocaru a atras atenția că la pct. 9.5 lit. b) „în cazul decesului salariatului” ajutorul material constituie doar 500 de lei, în timp ce în Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe 2021 este stipulată suma de 1100 lei. Dna Galina Blanaru a menționat că această sumă este calculată în depență de posibilitățile Companiei, iar administrația Companiei va căuta posibilități de ajustare a mărimii acestui tip de ajutor material în conformitate cu Legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Dna Violeta Cojocaru s-a interesat dacă prevederile Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania "Teleradio-Moldova" a fost corelat cu prevederile Regulamentului cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților IP Compania "Teleradio-Moldova".

Dna Olga Bordeianu a menționat că Compania în următoarele două luni va lucra asupra modificărilor care urmează să fie introduse în Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților IP Compania "Teleradio-Moldova".

Membrii CS consideră că aceste două documente: *Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților IP Compania "Teleradio-Moldova"* și *Regulamentul privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania "Teleradio-Moldova"* urmează să fie corelate și prezentate membrilor CS pentru analiză într-o ședință ulterioară.

Președintele Consiliului de Supraveghere a supus votului următoarea

### **DECIZIE**

1. Se amână aprobarea Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania "Teleradio-Moldova";
2. Se recomandă:

- a) redactarea p.1.1 din Regulamentul privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania "Teleradio-Moldova";
- b) corelarea prevederilor Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania "Teleradio-Moldova" cu prevederile Regulamentului cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților IP Compania "Teleradio-Moldova" din 29.11.2019;
- c) revederea posibilității măririi sumei ajutorului material în cazul decesului salariatului în conformitate cu legislația în vigoare;

**S-a votat: „PRO” 6 voturi** (Violeta Cojocaru, Tatiana Munteanu, Veaceslav Vlad, Daniela Mițelea, Alexandru Vasilachi, Larisa Călugăru).

**Se pune în discuție subiectul cu nr. 2** - Prezentarea informațiilor despre audiența TRM pe social media în trimestrul IV al anului 2020 și Foaia de parcurs pentru primul trimestru al anului 2021

Dna Cornelia Stefoglu, director general adjunct Multimedia a prezentat *Nota informativă privind audiența TRM pe social media în trimestrul IV al anului 2020 și Foaia de parcurs a Departamentului Multimedia pentru primul trimestru al anului 2021* (Anexa 1).

Membrii CS au constatat că numărul utilizatorilor [www.trm.md](http://www.trm.md) este în creștere, a sporit considerabil și numărul utilizatorilor paginilor de Facebook ale IP Compania „Teleradio-Moldova”. Departamentul Multimedia a reflectat corect și echidistant alegerile președintelui Republicii Moldova din 1 și 15 noiembrie 2020. După primul tur al scrutinului prezidențial, site-ul TRM.MD s-a plasat în topul primelor trei instituții media după calitatea și credibilitatea informației publicate, potrivit Media Radar, aplicație lansată de Centrul de Jurnalism Independent.

Multimedia a transmis în direct pe site, Youtube și rețele sociale evenimentele de anvergură: alegerile prezidențiale; învestirea Maiei Sandu în funcția de președinte al Republicii Moldova; vizita președintelui României Klaus Iohannis la Chișinău, precum și toate ședințele Guvernului și ale Parlamentului.

Membrii CS au apreciat pozitiv activitatea Departamentului Multimedia în trimestrul al IV 2020 și obiectivele stipulate în Foaie de parcurs pentru trimestrul I, 2021.

Președintele Consiliului de Supraveghere a supus votului următoarea

### **DECIZIE**

1. Se ia act de Nota informativă privind audiența TRM pe social media în trimestrul IV al anului 2020;
2. Se ia act de Foaia de parcurs a Departamentului Multimedia pentru primul trimestru al anului 2021;
3. Prezenta decizie intră în vigoare din ziua adoptării.

**S-a votat: „PRO” 6 voturi** (Violeta Cojocaru, Tatiana Munteanu, Daniela Miștea, Larisa Călugăru, Veaceslav Vlad, Vasilachi Alexandru).

### **Se pune în discuție subiectul cu nr. 3 - Diverse**

Președintele CS a solicitat administrației Companiei să actualizeze Registrul de urmărire a implementării deciziilor Consiliului de Supraveghere și să completeze informația cu privire la executarea deciziilor CS în anul 2020.

Dna Olga Bordeianu a asigurat membrii CS că va revedea fiecare decizie CS și va veni cu comentarii la fiecare din ele.

S-a pus la vot închiderea ședinței: ora 14:10.

**S-a votat: „PRO” - 6 voturi** (Violeta Cojocaru, Tatiana Munteanu, Veaceslav Vlad, Daniela Miștea, Alexandru Vasilachi, Larisa Călugăru)



Au semnat:

Președintele

Consiliului de Supraveghere



**Violeta COJOCARU**

Secretarul

Consiliului de Supraveghere



**Tatiana MUNTEANU**